

คำอธิบาย

- ## สูตรการคำนวณ

$$=$$

เป้าหมายการดำเนินการที่ได้รับในทุกโครงการ ฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้ พ.ร.บ. พ.ศ. 2545

X 100

$$=$$

งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2562 (ไตรมาส 1-2) X 100

X 100

$$=$$

งบประมาณที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 2562 (ไตรมาส 1-4) X 100

X 100

- ปี 62

	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 62						<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามโครงการที่กำหนด และดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 40 เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาส 1-2 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90.00 						<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามโครงการที่กำหนด และดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 100 เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาส 1-4 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 96.00

ตัวชี้วัด 1.3 : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3.1 ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น

คำอธิบาย

1. การประเมินศักยภาพภายหลังการฝึกอบรม หมายถึง ศักยภาพแรงงานที่จะทำให้บุคคลทำงานได้ดีในแต่ละด้านที่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้ภายหลังจากการฝึกอบรม โดยแบ่งเป็น 5 ด้านการประเมิน ได้แก่ (1) ความรู้ (2) การปฏิบัติงาน (3) ทักษะ (4) การแก้ปัญหา (5) ความปลอดภัย ขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมในการประเมินพนักงานว่ามีศักยภาพเพิ่มขึ้นหรือไม่นั้น จะพิจารณาจากการวัดประเมินผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมว่าอย่างน้อยหนึ่งด้านการประเมินที่เพิ่มขึ้นจะถือว่าเป็นแรงงานที่มีศักยภาพแรงงานเพิ่มขึ้นภายหลังจากการฝึกอบรม
2. พิจารณาจากจำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562 เทียบกับเป้าหมายการดำเนินการตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 3.7 ล้านคน โดยพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562 และบันทึกข้อมูลผลการประเมินศักยภาพลงในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>)
3. ประเมินรอบที่ 1 ใช้ฐานคำนวณจากเป้าหมาย 6 เดือน (55 %) และประเมินรอบที่ 2 ใช้ฐานคำนวณจากเป้าหมาย 12 เดือน (60 %)
4. กรณีหน่วยงานเปลี่ยนแปลงเป้าหมายกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ (กองแผนงานและสารสนเทศ)
5. เงื่อนไข : ในกรณีจำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นเกินกว่าเป้าหมายที่ได้รับ (100%) จะไม่นำส่วนที่เกินจากเป้าหมายมาคิดคำนวณในการวัดค่าเป้าหมาย
6. เจ้าภาพ : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจินตกานต์ ช่วยรอด โทรศัพท์ : 0 2246 1937
7. สูตรการคำนวณ

จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการ

ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรฯ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น

=

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562 (คน)

X 100

เป้าหมายการดำเนินการตามกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (คน)

เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 62						<div>• จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 55</div>						<div>• จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตร ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</div>

ตัวชี้วัด 1.3 : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 1.3.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2561

คำอธิบาย

1. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2561 หมายถึง จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2561 เทียบกับเป้าหมายจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561
2. สถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หมายถึง สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2561 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 – 30 กันยายน 2562
3. สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561 หมายถึง ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ใช้ฐานข้อมูลผู้ประกอบการโดยอ้างอิงจากสำนักงานประกันสังคม (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2560) ซึ่งหน่วยงานได้ตรวจสอบและติดตามรายงานผล ณ สิ้นเดือนกันยายน 2561 ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง 0406/ว 04455 ลงวันที่ 20 เมษายน 2561
4. การเปลี่ยนแปลงเป้าหมายจำนวนสถานประกอบการตามข้อ 3 (กรณีหยุด เลิก ย้ายกิจการ) ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ โดยมีหนังสือชี้แจงเหตุผลถึงกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และบันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>) หัวข้อ ส่งเสริมการฝึก หัวข้อย่อย การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อมูลสถานประกอบการ (สท. 8)
5. เจ้าภาพ : กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ : นางสาวรัชดา พ่อธานี,นางสาวรชยา ธนินฤธิธญา โทรศัพท์ : 0 2246 1937
6. สูตรการคำนวณ

จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ประจำปี พ.ศ. 2561 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2562 – 30 กันยายน 2562 (แห่ง)

=

จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2561 (แห่ง)

(ใช้ข้อมูลผู้ประกอบการโดยอ้างอิงตามข้อ 3)

X 100

เป้าหมายตามรอบประเมิน



	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	รอบที่ 1 มี.ค. (6 เดือน)	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	รอบที่ 2 ก.ย. (12 เดือน)
เป้าหมาย ปี 62						<div>• จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ได้ร้อยละ 50</div>						<div>• จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ได้ร้อยละ 100</div>